УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ЧЕРЕПОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

# **Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от 29.04.2013 № 225

г. Череповец

Об утверждении плана мероприятий

(«дорожной карты») «Изменения,

направленные на повышение

эффективности образования»

на 2013-2018 годы

В соответствии с постановлением Правительства области от 25.02.2013 № 201 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы

 1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы (далее – план).

 2. Организовать проведение мониторинга реализации плана ежегодно в срок до 1 сентября.

 3. Рекомендовать образовательным учреждениям района разработать и утвердить по согласованию с управлением образования района до 1 июня 2013 года планы мероприятий образовательных учреждений («дорожные карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» на 2013 – 2018 годы.

4. Настоящее распоряжение подлежит опубликованию в газете «Сельская новь» и размещению на официальном сайте Череповецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

 5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Заместитель начальника управления О.Н.Кашина

УТВЕРЖДЕН

распоряжением управления

образования района

от 29.04.2013 № 225

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

«ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ

ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ» НА 2013-2018 ГОДЫ

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесённые с этапами перехода

к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

апробация и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

реализация совместного проекта по разработке системы оценки качества дошкольного образования.

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании:

разработка, апробация и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании района.

Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | ед. изм. | 2012 г | 2013 г | 2014 г | 2015 г | 2016 г | 2017 г | 2018 г. |
| 1. | Численность детей в возрасте 1,5-6,5 лет | чел. | 1534 | 1560 | 1575 | 1575 | 1575 | 1575 | 1575 |
| 2. | Охват детей программами дошкольного образования | % | 82 | 80 | 80 | 80 | 81 | 82 | 85 |
| 3. | Численность воспитанников программ дошкольного образования  | чел. | 1258 | 1248 | 1260 | 1260 | 1276 | 1292 | 1339 |
| 4. | Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании | чел. | 292 | 311 | 320 | 300 | 220 | 200 | 180 |
| 5. | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего,в том числе | чел. | 80 | 27  | 30  | 30  |  70 | 10  | 10 |
|   | за счёт увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания  | чел. | - | 7 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
|   | за счёт расширения альтернативных форм дошкольного образования | чел. | - | - | - | - | - | - | - |
|   | за счет вновь создаваемые места в дошкольных образовательных организациях - всего, из них | чел. | - | - | - | - | - | - | - |
|   | строительства новых зданий дошкольных образовательных организаций | чел. | - | - | - | - | 60 | - | - |
|   | создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция) | чел. | 80 | 20 | 20 | 20 | - | - | - |
|   | возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | чел. | - | - | - | - | - | - | - |
|   | реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций | чел. | - | - | - | - | - | - | - |
|  | аренда модульных быстровозводимых зданий на принципах государственно-частного партнерства | чел | - | - | - | - | - | - | - |
| 6. | Численность других категорий работников дошкольного образования | чел. | 280 | 283 | 290 | 290 | 300 | 300 | 300 |
| 7. | Число воспитанников в расчёте на 1 педагогического работника |  чел. | 7,5 | 7,3 | 7,2 | 7,2 | 7,2 | 7,2 | 7,2 |

Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственные | Сроки реализации | Показатель |
| **Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на ликвидацию очередности на зачисление детей****в дошкольные образовательные организации** |
| **1** | **Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования**  |  |  |  |
| 1.1 | Реализация плана строительства детского сада в поселке Суда , создания групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях образовательных и иных учреждений, открытие дополнительных групп в имеющихся дошкольных образовательных организациях в соответствии с долгосрочной целевой программой «Реконструкция и строительство детских садов на территории Вологодской области», ведомственной целевой программой «Развитие системы дошкольного образования Череповецкого муниципального района на 2012-2014 годы».  |  Органы местного самоуправления, управление образования | 2014-2018 годы | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе |
| **2** | **Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения**  |  |  |  |
| 2.1 | Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов | Управление образования района | 2014 год |  |
| 2.2 | Формирование предложений Департаменту образования Вологодской области, надзорным органам по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Управление образования района | 2014-2018 годы |  |
| **Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования** |
| **3** | **Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования** |  |  |  |
| 3.1 |  Разработка образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования | Управление образования районаДошкольные образовательные организации | 2014-2016 годы | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе |
| **4** | **Кадровое обеспечение системы дошкольного образования** |  |  |  |
| 4.1 | Разработка в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации должностных инструкций педагогических работников дошкольных образовательных организаций, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников  | Управление образования района | 2014-2018 годы |  |
|  |
|  |
| **5** | **Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования** |  |  |  |
| 5.1 | Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования | Управление образования районаДошкольные образовательные организации | 2013-2014 годы | Число муниципальных образований области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 80% муниципальных образований  |
| 5.2 | Реализация методических рекомендаций Департамента образования по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Управление образования района | 2014 год |  |
| **6** | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования**  |  |  |  |
| 6.1 | Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами. | Управление образования района | 2013-2014 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в общем образовании региона |
| 6.2 | Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами | Управление образования района | 2013-2014 годы |
| 6.3 | Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | Управление образования района | 2013-2014 годы |
| 6.4 | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 №»О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Органы местного самоуправления с 1 января 2014 года – Департамент образования области | 2013-2018 годы |  |
| **7** | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования** |  |  |  |
| 7.1 | Реализация методических рекомендаций Департамента образования по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации  | Управление образования района | 2013-2014 годы |  |
| 7.2 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | Управление образования района | 2013-2018 годы |  |
| 7.3 | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 №»О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».  | Органы местного самоуправления с 1 января 2014 года - Департамент образования области | 2013-2018 годы |  |
| **8** | **Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта** |  |  |  |
| 8.1 | Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Управление образования района  | 2014-2018 годы |  |
| 8.2 | Организация сбора и предоставление в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с заключенными соглашениями | Управление образования района | 2015 год, 2017 год |

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования Череповецкого муниципального района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 г | 2014 г | 2015 г | 2016 г | 2017 г | 2018 г | Результаты  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (проценты) | проценты | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования  | проценты | 0 | 0 | 15 | 50 | 75 | 100 | Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования  | проценты | 0,0 | 0,3 | 0,4 | 0,5 | 0,6 | 0,7 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4.  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона  | проценты | 99 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования  |

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

1. Основные направления

 Обеспечение достижения обучающимися образовательных организаций общего образования новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

организацию участия в мониторинге уровня подготовки и социализации обучающихся;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом рекомендаций, разработанных на региональном уровне с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;

разработку и принятие комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

 Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

внедрение оценки эффективности деятельности образовательных учреждений;

реализацию проекта «Дистанционное обучение детей-инвалидов».

 Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки и социализации школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности образовательных организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

ежегодное проведение рейтинга образовательных организаций;

увеличение количества образовательных организаций, реализующих проект «Дистанционное обучение детей-инвалидов».

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ед. изм. | 2012 г. | 2013г. | 2014 г. | 2015г.  | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| Численность детей и молодежи 7-17 лет | человек | 3564 | 3580 | 3595 | 3610 | 3625 | 3640 | 3655 |
| Численность обучающихся по программам общего образования в образовательных организациях | человек | 2476 | 2485 | 2576 | 2626 | 2680 | 2730 | 2780 |
| Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя | человек | 6,5 | 7,0 | 7,0 | 7,1 | 7,1 | 7,1 | 7,1 |
| Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам | % | 22,4 | 35,2 | 49,5 | 62,8 | 74,6 | 86,1 | 97,6 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатель |
| **Достижение новых качественных образовательных результатов** |
| **1.**  | **Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:** |  |  |  |
| 1.1 | начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, формирование заказа учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.) | Управление образования района | 2013 – 2014 годы | Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартамУдельный вес численности обучающихся, которым предоставлены все основные виды современных условий обучения, от общей численности обучающихся по основным программам общего образования  |
| 1.2 | основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, формирование заказа учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, универсальной безбарьерной среды) | 2013 – 2018 годы |
| **2.** | **Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:** | Управление образования района | 2013 год | Доля выпускников образовательных организаций, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников образовательных организаций, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам |
| 2.1 | Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных учреждений |
| 2.2 | Подготовка предложений по участию в пилотной апробации, в том числе в проведении сбора и обработки первичных данных, подготовки и принятия нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе | 2014 – 2018 годы |
| 2.3 | Участие в проведении и анализе результатов мониторинга | 2014 – 2018 годы |
| **3.**  | **Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров:** | Управление образования района |  | Участие в реализации программ подготовки и переподготовки педагогических кадров; приобретение учебно-лабораторного оборудования, соответствующего федеральным государственным образовательным стандартам начального общего, основного общего образования в рамках Комплекса мер по модернизации системы общего образования |
| 3.1 | Разработка мероприятий по подготовке и переподготовке педагогических кадров:- укрепление материально-технической базы образовательных организаций;- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества, организация деятельности клуба молодых педагогов; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров |  | 2013 – 2014 годы2014 - 2018 годы |
| 3.2 | Участие в пилотной апробации региональной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров |  | 2015 – 2016 годы |
| **Обеспечение доступности качественного образования** |
| **4.** | **Внедрение системы оценки качества общего образования** |  |  |  |
| 4.1 | Подготовка нормативных правовых актов об оценке качества общего образования с учетом региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников | Управление образования района | 2013 год | Удельный вес/число образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных образовательных организаций общего образования |
| 4.2 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | Управление образования района | 2013 – 2018 годы |
| 4.3. | Реализация проекта «Дистанционное обучение детей-инвалидов» | Управление образования района | 2013 – 2018 годы | Доля образовательных организаций, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности образовательных организацийУдельный вес численности детей-инвалидов, обучающихся по программам общего образования на дому с использованием дистанционных образовательных технологий, в общей численности детей-инвалидов, которым показана такая форма обученияДоля образовательных организаций, в которых созданы условия для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья |
| **Введение эффективного контракта в общем образовании** |
| **5** | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:**  |  |  |  |
| 5.1 | Разработка муниципальных моделей эффективного контракта в общем образовании на основе региональных моделей. | Управление образования района | 2013 год | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике региона; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей образовательных организаций |
| 5.2 | Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании. | Управление образования района | 2014- 2018 годы |
| 5.3  | Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». | 2013 – 2018 годы |
| 5.4  | Проведение мероприятий по обеспечению реализации приказа Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени» (после внесения изменений). | 2014 год |
| 6.  | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования** |  |  |  |
| 6.1  | Разработка и внедрение механизмов стимулирования руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций общего образования | Управление образования района | 2013 год | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике региона; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей образовательных организаций  |
| 6.2  | Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями образовательных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | 2013 – 2018 годы | Муниципальный нормативный правовой акт, устанавливающий механизмы стимулирования руководителей образовательных организаций, направленный на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых образовательными организациями муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций общего образования;заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями образовательных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора. |
| 7.  | **Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта** |  |  |  |
| 7.1  | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Управление образования района | 2013 – 2018 годы | Аналитический отчет о внедрении эффективного контракта и его влиянии на качество образовательных услуг |
| 7.2  | Организация сбора и обработки данных для проведения мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявления лучших практик | 2015, 2017 годы |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Результаты |
| 1. | Удельный вес/число образовательных организаций общего образования, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности образовательных организаций общего образования |  | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 | К 2015 году оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников будет осуществляться на основании показателей эффективности деятельности. |
| 2. | Доля выпускников образовательных организаций, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам | 99,0 | 99,0 | 99,0 | 100 | 100 | 100 | Улучшатся результаты работы выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты работы. |
| 3. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей образовательных организаций | 9,2 | 9,2 | 9,3 | 9,3 | 9,4 | 9,4 | Увеличение количества молодых учителей в образовательных организациях района |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике региона | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Осуществление перехода на эффективный контракт с педагогическими и руководящими работниками всех образовательных организаций;достижение соотношения среднемесячной заработной платы учителей образовательных организаций общего образования и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы в целом по экономике региона до 100%. |

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 60 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них - за счёт бюджетных средств; не менее 5 процентов детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | ед. изм. | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Дополнительное образование детей |
| Численность детей и молодежи 5-18 лет |  чел. | 4697 | 4700 | 4710 | 4720 | 4750 | 4800 | 4850 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет | % | 54,5 | 57 | 57,5 | 58 |  58 | 59 | 60 |
| Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей |  чел. | 76 | 81 | 81 | 82 | 82 | 80 | 83 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,

соотнесенные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатель |
| **Расширение потенциала системы дополнительного образования детей** |
| **1.**  | **Внесение изменений в ведомственные и долгосрочные целевые программы:**- «Развитие молодежной политики Череповецкого муниципального района на 2013-2015 г.г.», - «Дополнительные мероприятия, направленные на повышение качества жизни детей, семей с детьми в Череповецком муниципальном районе на 2012-2015 г.г.»,- «Укрепление материально-технической базы муниципальных автономных, казенных и бюджетных учреждений Череповецкого муниципального района на 2012-2014 годы»,- «Энергосбережение в муниципальных образовательных учреждениях Череповецкого муниципального района на 2013 год»,- «Комплексная безопасность муниципальных образовательных учреждений Череповецкого муниципального района на 2012-2015 годы», которые включают: |  |  |  |
| -обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей;-обновление программ и технологий дополнительного образования детей в рамках внедрения ФГОС начального и общего образования;-реализацию мероприятий по развитию инфраструктуры через создание образовательной организации;-информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций;-организацию мониторинга и представление информации о реализации программ. | управление образованиярайона | 2013-2018 годы | Охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования.Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| **2.** | **Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей** |  |  |  |
| 2.1. | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с внесенными изменениями в документы, регулирующие требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) | управление образованиярайона | 2013-2015 годы | Охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования |
| 2.2. | Разработка мероприятий по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий | 2015-2018 годы |
| **3.** | **Разработка и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей** | управление образованиярайона  | 2015-2017 годы | Охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования |
| **4.** | **Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей** |  |  |  |
| 4.1  | Разработка и принятие нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти | управление образованиярайона  | 2013-2015 годы | Охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования |
| 4.2. | Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования |
| **5.**  | **Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей**  |  |  |  |
| 5.1. | Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников  | управление образованиярайона  | 2013-2015 годы | Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей (не менее чем в 80 процентах) |
| **Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению** |
| **6.**  | **Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов** |  |  |  |
| 6.1. | Реализация долгосрочных целевых программ:- «Развитие молодежной политики Череповецкого муниципального района на 2013-2015 г.г.», - «Дополнительные мероприятия, направленные на повышение качества жизни детей, семей с детьми в Череповецком муниципальном районе на 2012-2015 г.г.»,- «Укрепление материально-технической базы муниципальных автономных, казенных и бюджетных учреждений Череповецкого муниципального района на 2012-2014 годы»,- «Энергосбережение в муниципальных образовательных учреждениях Череповецкого муниципального района на 2013 год»,- «Комплексная безопасность муниципальных образовательных учреждений Череповецкого муниципального района на 2012-2015 годы». | управление образованиярайона  | 2013-2018 годы | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| **Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей** |
| **7.**  | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей** |  |  |  |
| 7.1. | Разработка и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | управление образованиярайона  | 2013 год | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по экономике региона |
| 7.2.  | Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | 2013-2018 годы |
| **8.**  | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками организаций дополнительного образования** |  |  |  |
| 8.1.  | Разработка мер по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)  | управление образованиярайона  | 2013-2018 годы  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по экономике региона |
| 8.2.  | Внедрение показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей и основных категорий работников, в том числе с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников  | 2014 год |
| 8.3. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями и работниками организаций дополнительного образования детей |
| **9.** | **Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей** |  |  |  |
| 9.1.  | Разработка и реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей  | управление образованиярайона  | 2013 год | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 9.2. | Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | 2013-2018 годы |
| **10.** | **Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительное образование детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары и пр.)** | управление образованиярайона | 2013-2018 годы |  |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № | Наименование показателя | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес чис­ленности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет (проценты) | 57 | 57,5 |  58 |  58 | 59 | 60 | Не менее 60% детей района в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования  | 40 | 43 | 45 | 47 | 48 | 50 | Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3.  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации | 52 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате по экономике области |